



## ATA DE CRITÉRIOS E MÉTODOS DE SELECÇÃO PARA RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA / CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - ÁREA DE DIREITO – SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO DE VISEU

Aos dezanove dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e um, reuniu o Júri do concurso em epígrafe, constituído por:

Presidente:

Carlos Ildefonso Ferrão Tomás – Diretor Delegado dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Viseu;

Vogais efectivos:

1º - Maria Helena Nunes Correia – Chefe de Divisão Administrativa e Financeira dos Serviços Municipalizados de Viseu;

2º - Ana Cristina da Conceição Correia Nunes de Andrade – Chefe da Unidade Administrativa dos Serviços Municipalizados de Viseu.

1. O Júri analisou e aprovou por unanimidade o método de selecção relativamente aos candidatos:

Carreira/Categoria	Técnico Superior
Área de Formação Académica e/ou Profissional	Direito
Nº. Lugares	1

**Método de selecção:** O método de selecção a utilizar é a Entrevista Profissional de Selecção (EPS), conforme deliberação do Conselho de Administração de 03 de maio de 2021.

### Entrevista Profissional de Selecção (EPS)

A Entrevista Profissional de Selecção (EPS), visa avaliar, de forma objectiva e sistemática, a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, considerando-se os fatores de apreciação a seguir indicados:

- Experiência Profissional (CV);
- Responsabilidade e Compromisso com o Serviço;
- Capacidade de Relacionamento Interpessoal;
- Capacidade de Comunicação.

Este método será classificado através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respectivamente, as classificações de 20,16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente, conforme documento em anexo.

Por cada Entrevista Profissional de Selecção (EPS) é elaborada uma ficha individual, Anexo I.

2. É excluído do procedimento de avaliação o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores.

3. Aplicado o procedimento acima referido, a ordenação final dos candidatos será expressa numa lista nominal ordenada por ordem decrescente das classificações finais obtidas pelos diferentes candidatos.

4. E não havendo mais nada a tratar foi encerrada a reunião, dela se lavrando a presente ata, que vai ser assinada por todos os elementos do Júri.

O JÚRI DO CONCURSO

PRESIDENTE Carlos Ildefonso Ferrão Tomás

1º VOGAL Maria Helena Nunes Correia

2º VOGAL Ana Cristina da Conceição Correia Nunes de Andrade



**ATA DE CRITÉRIOS E MÉTODOS DE SELECÇÃO PARA RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE NA CATEGORIA ENTRE ÓRGÃOS OU SERVIÇOS PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA / CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - ÁREA DE DIREITO – SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO DE VISEU**

**FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO  
Anexo I**

Recrutamento

Nome do Candidato: \_\_\_\_\_

Início da Entrevista (Hora): \_\_\_\_\_

Conclusão da Entrevista (Hora): \_\_\_\_\_

ASPECTO A CONSIDERAR	Nível classificativo apresentado			Obs.
Capacidade de expressão oral, fluência verbal, organização e correcção do discurso	Elevado		20 valores	
	Bom		16 valores	
	Suficiente		12 valores	
	Reduzido		8 valores	
	Insuficiente		4 valores	
Formação profissional e complementar	Elevado		20 valores	
	Bom		16 valores	
	Suficiente		12 valores	
	Reduzido		8 valores	
	Insuficiente		4 valores	
Motivação Profissional, qualidade da experiência profissional, projecto de carreira, cursos profissionais e grau de responsabilidade assumido até à actualidade	Elevado		20 valores	
	Bom		16 valores	
	Suficiente		12 valores	
	Reduzido		8 valores	
	Insuficiente		4 valores	
Conhecimentos profissionais e sentido crítico, sobre a área de actividade a prover	Elevado		20 valores	
	Bom		16 valores	
	Suficiente		12 valores	
	Reduzido		8 valores	
	Insuficiente		4 valores	
Interesses dominantes, disponibilidade, dinamismo, relacionamento interpessoal e sociabilidade	Elevado		20 valores	
	Bom		16 valores	
	Suficiente		12 valores	
	Reduzido		8 valores	
	Insuficiente		4 valores	

Nota final do candidato na Entrevista Profissional de Seleção (Quantitativa) \_\_\_\_\_ valores

Nota final do candidato na Entrevista Profissional de Seleção (Qualitativa de acordo com os critérios estabelecidos na acta dos métodos de seleção) \_\_\_\_\_

Viseu, \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_